

## **ANALISIS KELAYAKAN PROMOSI JABATAN PIMPINAN BAGIAN PD.BPR BANK PEMALANG DENGAN METODE PROFILE MATCHING**

**DODY INDRA SUMANTIAWAN**

(Pembimbing : Setia Astuti, S.Si, M.Kom)

*Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 111201307893@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Dalam kegiatan promosi jabatan sering kali mengalami kendala proses dalam mencocokkan profil antara individu karyawan dengan profil jabatan kurang terdefinisi dengan baik. Sebagai upaya meminimumkan hal tersebut diperlukan sistem pendukung keputusan profile matching dengan analisis gap berdasar proses profile matching. Proses profile matching adalah dengan membandingkan antara profil individu karyawan dengan profil jabatan berdasarkan 3 aspek, yaitu: aspek intelektual, aspek sikap kerja, aspek perilaku. Semakin kecil gap yang dihasilkan akan membuat kesempatan untuk lolos semakin besar. Hasil dari proses ini berupa perangkingan karyawan, dimana rangking ini dijadikan sebagai dasar rekomendasi dalam pengambilan keputusan untuk memilih pimpinan bagian PD.BPR Bank Pemalang sesuai dengan kriteria antara profile individu karyawan dengan profil jabatan.

Kata Kunci : : promosi jabatan, profile matching, sistem pendukung keputusan

## **ANALYSIS ON RANK PROMOTION OF DIVISION MANAGER IN PD.BPR BANK PEMALANG USING PROFILE MATCHING METHOD**

**DODY INDRA SUMANTIawan**

(Lecturer : Setia Astuti, S.Si, M.Kom)

*Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer  
Science, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 111201307893@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

There are frequently some process constraints in rank promotion activities especially in matching the individual employee profile to the position profile which is less well defined. An effort to minimize such problem needs supporting system of profile matching decision using gap analysis based on profile matching process. Profile matching process is a process in comparing individual employee profile to position profile which based on three aspects, that is: Intellectual aspect, work attitude aspect and behavioral aspect. Smaller resulted gap will give better chances for the employee to be promoted. The result of this process is employees ranking which becomes recommendation consideration in making the decision for choosing division manager of PD.BPR Bank Pemalang.

Keyword : rank promotion, profile matching, decision support system